

"Ik was een enthousiast startende directeur die veel veranderingen zo snel mogelijk door wilde voeren.

Ik ging ervan uit dat ook het team dit wilde"



Lies Dijkstra

Schooldirecteur

Meer dan 40 jaar werkte ik in het onderwijs in verschillende functies. In het begin als werknemer en later als leidinggevende. Dat maakt het interessant omdat in beide functies ik te maken kreeg met ziekte en verzuim.

Als werknemer kreeg ik lichamelijke klachten die niets te maken hadden met de verhouding tot de leidinggevende (future fit) of de term vitaal.

Samen met de leidinggevende, arbo-artsen re-integratiedeskundige is gezocht naar een passende functie binnen dezelfde organisatie. Dit alles kwam in een open en prettige sfeer tot stand omdat het een duidelijke casus was.

Als leidinggevende van een school kwam ik al snel in aanraking met een leerkracht die het allemaal te veel vond worden en waar weinig beweging in zat. Ik was een enthousiast startende directeur die veel veranderingen zo snel mogelijk door wilde voeren en ging ervan uit dat ook het team dit wilde. Dat was de eerste misvatting.

Vervolgens ging ik ervan uit dat afspraken en regelgevingen 'gewoon' werden opgevolgd en ieder zijn eigen verantwoordelijkheid hierin had. Dat was de tweede misvatting. Na dit alles voorgelegd te hebben aan mijn toenmalige boverschoolse leidinggevende, gaf die aan dat de leerkracht zich dan beter ziek kon melden. En dat was misvatting nummer drie.

In eerste instantie leek het of de medewerker alleen op werkgebied niet mee kon komen. In de loop van het proces kreeg ze te maken met een burn-out. We belanden daarna in het hele circus van begeleiders/externe hulpverleners etc. De werknemer als slachtoffer en de werkgever als dader van alle ellende.

Het was storend dat het niet meer ging over de werksituatie maar over jarenlange problemen in privésfeer. De balans tussen werk en privé was compleet zoek. In die tijd heerste de trend van uit de hulpverlening: luister naar de werknemer en zeg als leidinggevende eerst niets.

Dat betekende dat alle pijlen op jou als persoon i.p.v. jou als werkgever waren gericht. Een kwalijke zaak.

Het heeft erin geresulteerd dat de werknemer het onderwijs vaarwel heeft gezegd. Het hele verhaal had een wrange bijmaak. Een misser in mijn carrière.